SECURITATEA ŞI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

2. RELAŢII DE MUNCĂ

MOTTO:
“O VIAŢĂ NU VALOREAZĂ NIMIC.
NIMIC NU VALOREAZĂ CÂT O VIAŢĂ”

REZUMATUL TEMEI:

- ***CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ***
- ***SALARIUL***
- ***CONFLICTELE DE MUNCĂ***

CONTRACTUL INDIVIDUAL DEMUNCĂ

***Contractul individual de munca** este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze muncă pentru şi sub autoritatea unui angajator, persoană fizica sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.*

Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.

Contractul individual de muncă se încheie anterior începerii raporturilor de muncă.

Drepturile şi obligaţiile privind relaţiile de muncă dintre angajator şi salariat se stabilesc prin negociere.

Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă îi conferă salariatului vechime în muncă.

Clauze obligatorii în contractul individual de muncă (1)

- identitatea părților
- locul de muncă
- sediul angajatorului
- funcția sau ocupația
- atribuțiile postului
- riscurile specifice postului
- data de la care contractul intră în vigoare

Clauze obligatorii în contractul individual de muncă (2)

- durata contractului
- durata concediului de odihnă
- condițiile de acordare a preavizului
- durata preavizului
- salariul de bază
- periodicitatea plății salariului
- durata normală a muncii, exprimată în ore / zi şi ore/săptămână
- durata perioadei de probă

O persoană fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat

după împlinirea vârstei de 15 ani până la împlinirea vârstei de 18 ani doar cu acordul părinţilor sau al reprezentanţilor legali.

Durata normală a timpului de munca pentru salariații angajați cu norma întreagă este de

8 ore/zi şi de 40 de ore/săptămână

În cazul tinerilor în vârstă de pană la 18 ani durata timpului de muncă este de

6 ore/zi şi de 30 ore/saptamana.

Tinerii în vârstă de până la 18 ani nu pot presta muncă suplimentară.

Tinerii care nu au împlinit vârsta de 18 ani nu pot presta muncă de noapte.

S A L A R I U L

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă şi se plăteşte în bani, cel puțin o data pe lună.

Salariul cuprinde:

- **salariul de bază**
- **îndemnizațiile**
- **sporurile**
- **alte adaosuri.**

Angajatorul nu poate negocia şi stabili salarii de bază prin contractul individual de munca sub salariul de baza minim brut pe țară.

Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară, care se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

CONFLICTELE DE MUNCĂ

Conflictul de muncă reprezintă orice dezacord intervenit între partenerii sociali, în raporturile de muncă.

Judecarea conflictelor de muncă este de competența instanțelor.

Cauzele sunt scutite de taxă judiciară de timbru şi de timbrul judiciar.

Cererile referitoare la soluționarea conflictelor de muncă se judecă în regim de urgență.

Termenele de judecată nu pot fi mai mari de 15 zile.

CONCEDIEREA - reprezintă încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului .

DEMISIA - reprezintă actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunica angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz.

RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ

Angajatorul are dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceştia au săvârşit o abatere disciplinară.

Lecțiile de SSM se poate descărca de la adresa:

http://eprofu.ro/tehnic/lectii-discipline-tehnice/

Documente SSM se poate descărca de la adresa:

http://eprofu.ro/tehnic/ssm-si-psi/