



Modulul 3

Obligațiile angajatorilor.

În toate țările Uniunii Europene există o legislație care stabilește măsuri pentru a proteja securitatea și sănătatea lucrătorilor în scopul îmbunătățirii calității securității și sănătății la locul de muncă. Această legislație se bazează pe Directivele Europene care prevăd obligațiile minime pentru angajatori și angajați.

În România întreaga legislație în domeniul securității și sănătății în muncă este armonizată cu Directivele europene.

Obligațiile angajatorului precum și principalele drepturi și obligații ale lucrătorului, sunt stipulate în Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă și în H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii.

- Inspecția Muncii este instituția care deține responsabilitatea verificării modului în care se aplică prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și în cel al relațiilor de muncă.
- Inspecția Muncii are în subordine inspectoratele teritoriale de muncă, organizate în fiecare județ al țării și în București.
- Inspectoratele teritoriale de muncă reprezintă autoritatea Inspecției Muncii în fiecare județ.

ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA SĂ IA MĂSURILE NECESARE PENTRU:



- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

I. în funcție de natura activităților:

a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă

b) măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator ulterior evaluării riscurilor să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;

c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;

d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;

e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

II. ALTE OBLIGAȚII :

- a) **să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor** pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv **pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;**
- b) **să decidă asupra măsurilor de protecție** care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- c) **să țină evidența accidentelor de muncă** ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de munca;
- d) **să elaboreze** pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale **rapoarte privind accidentele de muncă** suferite de lucrătorii săi.

Principiile generale de prevenire:



- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;
- e) adaptarea la progresul tehnic;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;
- h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;
- i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

Obligațiile și drepturile lucrătorilor.

Fiecare lucrător **trebuie să își desfășoare activitatea**, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, **astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane** care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Pentru a vă bucura pe deplin de viață, prin tot ceea ce faceți, nu vă puneți în pericol organismul și viața la locul de muncă.

Ce trebuie să cunoașteți?



- Reglementările de securitate și sănătate la locul de muncă.
 - Ce trebuie să facă angajatorii voștri pentru a vă proteja.
 - Ce trebuie să faceți voi înșivă pentru a vă proteja.
 - Drepturile și îndatoririle voastre.
-
- În conformitate cu statisticile europene rata accidentelor de muncă în cazul lucrătorilor tineri, cu **vârste cuprinse între 18 și 24 de ani**, este cu 50% mai mare decât la orice altă grupă de vârstă a lucrătorilor

 - În fiecare an, sute de mii de tineri din Europa suferă accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale. În mod tragic, o parte dintre aceștia își pierd viața, **iar unii nu trec nici măcar de prima zi de muncă.**



- Un tânăr de 18 ani ce lucra pe un șantier de construcții a decedat ca urmare a vătămărilor provocate de căderea de la înălțimea de 5 metri a unei sarcini de 750 Kg.
- Un ucenic mecanic, în vârstă de 18 ani, a decedat la 4 zile după ce a fost cuprins de flăcări în timp ce manevra un recipient cu carburant lichid.
- O tânără de 17 ani și-a pierdut o parte dintr-un deget la brutăria unde lucra pe durata vacanței de vară.
- La începutul carierei sale, o coafeză a avut o reacție alergică la produsele chimice utilizate, mâinile umplându-se de tăieturi și bășici.

De ce se produc aceste tragedii?

- la începutul activității profesionale puteți fi expuși într-o măsură mai mare riscurilor decât colegii voștri cu vechime mai mare;
- debutanții la locul de muncă nu au experiență profesională și cea referitoare la riscurile în muncă;
- dispuneți de un nivel mai scăzut privind:
 - recunoașterea pericolelor potențiale;
 - aplicarea practicilor sigure în muncă;
 - puterea de observație și de decizie în fața unor situații inedite.
- organizarea defectuoasă a activității la locul de muncă:
 - lipsa de instruire și supraveghere;
 - echipamente tehnice nesigure;
 - materiale cu efecte nocive în utilizare;
 - condiții deficitare de muncă;
 - lipsa procedurilor adecvate și a controlului.

CE DREPTURI AVEȚI ?

- 1. Să fiți informați** asupra riscurilor de la locul de muncă;
- 2. Să beneficiați** în mod gratuit **de informare și instruire;**
- 3. Să beneficiați** în mod gratuit **de echipament individual de protecție;**
- 4. Să beneficiați** în mod gratuit **de supravegherea sănătății** la intervale regulate;
- 5. Să cunoașteți** cum trebuie **să acționați în caz de accident** sau situații de urgență;
- 6. Să fiți consultat** de către angajator cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă.

Drepturi si obligatii ale lucratorilor si angajatorilor

7. În cazul în care aveți îndoieli privind orice aspect legat de securitatea muncii sau sarcina de muncă pe care sunteți solicitat să o efectuați, aveți dreptul și responsabilitatea să aduceți la cunoștința șefului de la locul de muncă aceste preocupări.
8. Aveți **dreptul să refuzați** efectuarea unei munci lipsite de siguranță!
9. **Nu trebuie să efectuați sarcini de muncă periculoase** doar pentru că șeful vă solicită acest lucru sau pentru că toți ceilalți le efectuează!

Beneficiați de protecție suplimentară dacă aveți sub 18 ani!

Dacă aveți sub 18 ani, legea vă interzice să efectuați anumite munci periculoase.

Nu trebuie să efectuați acele activități care:

- depășesc capacitățile voastre fizice sau mentale;
- implică expunerea la substanțe toxice sau cancerigene;
- implică expunerea la radiații, temperaturi excesive, zgomot sau vibrații;
- pot cauza accidente ca urmare a lipsei de experiență sau formare, insuficientei atenții acordate aspectelor de securitate.



Comportați-vă în mod responsabil!

OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR

- a) să **utilizeze corect** mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să **utilizeze corect** echipamentul individual de protecție;
- c) să **nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate** proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să **comunică imediat** angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați **orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor**, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

Drepturi si obligatii ale lucratorilor si angajatorilor



- e) **să aducă la cunoștința conducătorului** locului de muncă și/sau angajatorului **accidentele suferite de propria persoană;**
- f) **să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați**, atât timp cât este necesar, **pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri** sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) **să coopereze**, atât timp cât este necesar, **cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați**, pentru a permite angajatorului să se asigure că **mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri** pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) **să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă** și măsurile de aplicare a acestora;
- i) **să dea relațiile solicitate** de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Drepturi si obligatii ale lucratorilor si angajatorilor



Obținerea sprijinului

- Discutați cu șeful vostru despre problemele voastre;
- Discutați aceste probleme cu reprezentantul lucrătorilor pe probleme de securitate în muncă sau cu reprezentantul sindicatului, dacă există;
- Discutați aceste probleme cu medicul de medicină a muncii care se ocupă de sănătatea profesională;
- Discutați cu părinții voștri;
- Discutați cu profesorii voștri, dacă sunteți încă la școală sau, după caz, informați pe organizatorii activității practice la locul de muncă sau pe agentul de muncă temporară;
- Discutați cu un alt adult în care aveți încredere sau cu medicul de familie;
- Dacă este necesar, luați legătura cu inspectoratul teritorial de muncă de care aparțineți pentru a înainta o plângere.



Ce informații de SSM trebuie să primesc la angajare

- Care sunt pericolele și riscurile în activitatea pe care o efectuezi?
- În ce mod și când urmează să fii instruit cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă?
- Ce măsuri trebuie să respect pentru a mă proteja?
- Ce echipament individual de protecție trebuie să folosesc?
- Cum ar trebui să acționez în situații de urgență?
- Ce trebuie să fac în cazul în care mă rănesc?
- Care este persoana care acordă primul ajutor?